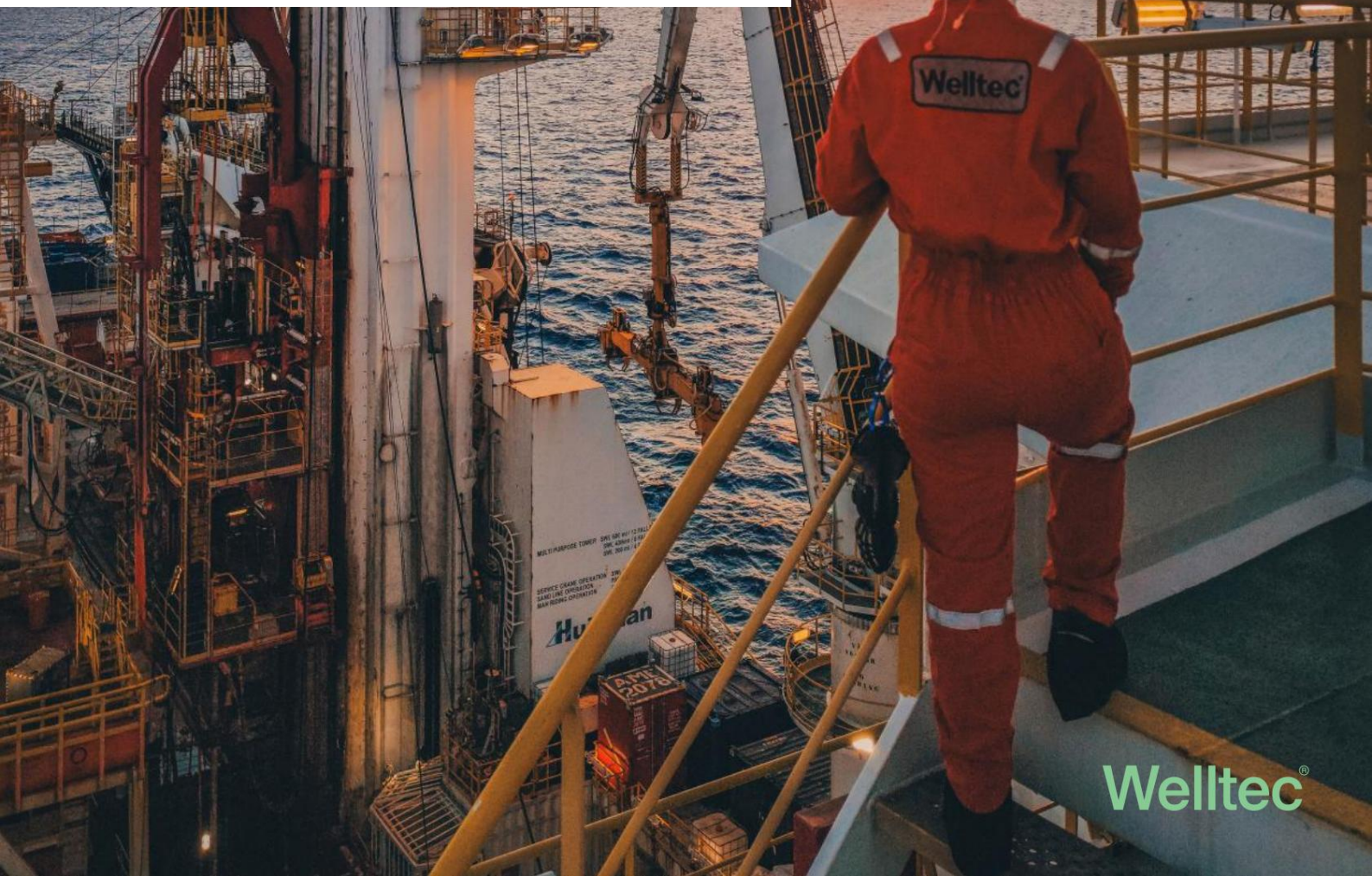


Código de Conduta



03

Apresentação do CEO

13

Ambiente

06

Ética empresarial

15

Emprego

08

Anticorrupção

18

Clientes

11

Saúde e segurança

20

Comunidade

Apresentação do CEO



Na Welltec® acreditamos que
Como empresa, compartilhamos
inerentemente uma responsabilidade que
vai além dos interesses de nossos negócios
imediatos e que impacta os interesses de todas
as partes interessadas.

Apoiamos e respeitamos a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente e garantimos que as atividades da Welltec não estejam envolvidas ou relacionadas a qualquer forma de violação dos direitos humanos.

Nossos stakeholders – para com os quais temos esse dever e responsabilidade ampliados – abrangem, em primeiro lugar, nossos acionistas, mas também nossos clientes, funcionários, fornecedores, as comunidades locais onde atuamos, bem como o meio ambiente e os seres humanos.

ocupando-o.

Os princípios abrangidos pelo nosso Código de Conduta cobrem todas as áreas de atuação da Welltec e têm como objetivo servir de estrutura legal para todas as operações da Welltec®. Os funcionários são obrigados a cumprir com. Foram desenvolvidas e continuam a ser revistas e atualizadas com base em códigos relevantes de governança corporativa e normas internacionais.

Garantimos que, como empresa, a Welltec® agirá de acordo com as normas em caso de violação deste Código de Conduta e que você, como funcionário, é responsável por relatar qualquer violação que possa ter ocorrido. Não haverá retaliação contra o seu relato se este for feito de boa-fé.

Ao aderirmos ao nosso Código de Conduta, ajudamos a garantir a perpetuidade da visão que a Welltec® estabeleceu para o nosso crescimento contínuo, inovador e bem-sucedido.



Peter Hansen, Diretor Executivo



Aplicativo

Este Código de Conduta aplica-se a todas as empresas do grupo Welltec® e a todos os funcionários e consultores contratados por qualquer uma dessas empresas. Cada gerente é

Responsável por garantir que os princípios estabelecidos nesta política sejam comunicados, compreendidos e observados por todos os funcionários e por assegurar o cumprimento da mesma em sua área de responsabilidade.

O Conselho de Administração da Welltec® não criticará a gestão por qualquer perda de negócios resultante da adesão ao
Os princípios estabelecidos nesta política são aplicáveis. Ninguém na Welltec® tem autoridade para abrir exceções ou conceder isenções em relação a esta política.

Independentemente das dificuldades ou pressões enfrentadas no desempenho de nossas funções, nenhuma situação justifica a violação intencional desta política.
Nossa reputação como empresa – e a de nossos funcionários e diretores como cidadãos corporativos – depende da compreensão e do cumprimento desta política.

Conformidade, monitoramento e relatórios

Cumprimento deste Código de Conduta

Será monitorado continuamente e estará sujeito à revisão pelo Conselho de Administração da Welltec®, com o apoio do Comitê de Conformidade, se houver.

Conformidade

As informações serão comunicadas às partes interessadas por meio do Relatório Anual da Welltec ou, se aplicável, do Relatório Anual de Responsabilidade Social Corporativa.

Funcionários que tenham suspeitas razoáveis de que houve uma violação deste Código

O funcionário responsável pela conduta deve reportar o ocorrido ao seu gerente direto, à alta administração ou a outros mecanismos estabelecidos pela Welltec® para relatar tais violações. Reconhecemos que os funcionários podem estar relutantes em relatar preocupações por medo de represálias e tomaremos medidas disciplinares contra qualquer funcionário que ameace ou se envolva em condutas questionáveis.
Retaliação, retaliação ou assédio contra qualquer pessoa que tenha relatado ou esteja considerando relatar uma preocupação de boa-fé.

Revisão, diretrizes e aprovação

Este Código de Conduta está sujeito a revisão periódica pelo Departamento Jurídico da Welltec.

De tempos em tempos, podemos publicar diretrizes relativas a determinadas políticas.

Essas diretrizes são interpretativas e administrativas, e não fazem parte desta política.

Qualquer funcionário que tiver dúvidas sobre qualquer aspecto destas políticas não deve hesitar em procurar respostas junto da gerência ou de outras fontes indicadas.

Este Código de Conduta reflete princípios gerais para orientar nossos funcionários em sua conduta diária. Ele não pode, e não deve, ser exaustivo.

Esta política não pretende abordar todos os cenários possíveis. Portanto, nada nesta política proíbe ou restringe a Welltec® de tomar qualquer medida disciplinar em relação a quaisquer questões pertinentes à conduta do funcionário, estejam ou não expressamente mencionadas neste documento.

Este Código de Conduta foi aprovado pelo Conselho de Administração da Welltec®.

Ética empresarial





Nossos funcionários e executivos são responsáveis por desenvolver, aprovar e implementar planos e ações destinados a atingir os objetivos corporativos. Os métodos que empregamos para alcançar resultados são tão importantes quanto os próprios resultados.

Nossos funcionários e diretores devem conduzir seus negócios de forma a não prejudicar nossa reputação caso os detalhes de suas negociações se tornem públicos. Buscamos fazer negócios com clientes e fornecedores de conduta empresarial sólida.

e reputação, que compartilham nossos valores para sustentável e socialmente responsável práticas comerciais.

E não apoiamos conscientemente nenhuma organização pública ou privada que apoia práticas discriminatórias ou antiéticas políticas ou práticas.

Esperamos que todos os nossos funcionários desempenhem suas funções com honestidade, veracidade e integridade, respeitando e cumprindo as diretrizes expressas nesta política.

A alta qualidade dos nossos funcionários

E os oficiais são a nossa maior força.

O profissionalismo e a dedicação dos funcionários garantem nossa competitividade.

proativa no curto prazo e bem posicionada para o sucesso contínuo no longo prazo.

É nossa política cumprir todas as leis, normas e regulamentos governamentais aplicáveis ao nosso negócio. Mesmo nos casos em que a lei seja permissiva, seguiremos o caminho que conduza ao mais alto grau de integridade.

A Welltec® cumprirá integralmente as leis antitruste e de concorrência aplicáveis nos países em que opera.

Nossos funcionários e diretores devem agir com justiça uns com os outros e com os fornecedores, clientes, concorrentes e outras terceiras partes da Welltec. Nossos diretores e executivos apoiam, e esperam que todos os funcionários apoiem, qualquer colega que recuse uma oportunidade que comprometa os padrões éticos.

Todos os funcionários são responsáveis por O reporte imediato e preciso à alta administração de informações relacionadas ao trabalho que sejam importantes para esta política. Incentivamos fortemente o diálogo entre funcionários e dirigentes para que todos estejam cientes de situações que suscitem questões éticas e para que articulem maneiras aceitáveis de lidar com essas situações.

Para evitar conflitos de interesse, os funcionários da Welltec não devem ter, direta ou indiretamente, interesse econômico em qualquer negócio que concorra com a Welltec®.

Além disso, os funcionários devem declarar ao seu supervisor quaisquer potenciais conflitos de interesse, por exemplo, situações em que o funcionário se envolva em negociações com clientes, fornecedores ou outras pessoas que tenham alguma ligação com seus amigos ou parentes.

Anticorrupção



A Welltec® atuará no combate à corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno. Esta seção descreve os produtos da Welltec.

Política em relação à corrupção, transparência e medidas anticorrupção.

Suborno

Suborno é o ato de oferecer, prometer ou conceder qualquer vantagem indevida, monetária ou de outra natureza, direta ou indiretamente, a uma pessoa (o destinatário). Um suborno é um presente oferecido para influenciar a conduta do destinatário ou alterar seu comportamento em relação ao desempenho de funções oficiais, com o objetivo de obter ou manter negócios ou outras vantagens indevidas.

Suborno ocorre quando uma quantia em dinheiro ou um presente altera o comportamento de um destinatário, levando-o a agir em violação de seus deveres públicos ou legais. Dessa forma, o suborno resulta em um comportamento ou decisão do destinatário que não condiz com seus deveres legais.

O objetivo do suborno é alcançar uma vantagem comercial ou pessoal em desacordo com a lei. O suborno é crime e punível em todos os sistemas jurídicos. O suborno é estritamente proibido e adotaremos uma política de tolerância zero em relação a casos de suborno.

Caso um de nossos funcionários receba fundos ou outros bens (incluindo aqueles fornecidos como tratamento preferencial ao funcionário pelo cumprimento de suas responsabilidades) por auxiliar na obtenção de negócios ou por garantir concessões especiais da Welltec®, seu contrato de trabalho será rescindido imediatamente e poderão ser instaurados processos criminais.

pagamentos de facilitação

Pagamentos de facilitação são pagamentos eticamente questionáveis feitos por uma pessoa (o facilitador), para garantir ou agilizar ações rotineiras, como a emissão de licenças ou a liberação de mercadorias retidas em



alfândega. Um pagamento de facilitação resultará no recebimento, pelo facilitador, apenas do que a lei permite, porém de forma mais célere. Também é considerado pagamento de facilitação se um funcionário público se recusar a cumprir seu dever a menos que o pagamento seja efetuado.

Como empresa, opomo-nos veementemente a pagamentos de facilitação e desencorajamos veementemente essa prática. Portanto, todos os funcionários devem fazer o possível para evitar pagamentos de facilitação e, quando ilegais (como no caso da Lei de Suborno do Reino Unido), ficam proibidos de efetuá-los.

Presentes

Presentes como mercadorias ou produtos, assim como serviços ou favores pessoais, não podem ser oferecidos ou recebidos, a menos que sejam considerados apropriados por uma ocasião especial, costume local ou tradição, e somente se os presentes tiverem um valor simbólico.



Os funcionários jamais devem solicitar presentes, entretenimento ou hospitalidade de clientes e fornecedores, especialmente em troca de negócios ou outros benefícios. Qualquer presente que crie um sentimento de obrigação no destinatário não tem valor simbólico e não deve ser aceito.

O valor nominal será determinado pelo chefe de operações no território relevante e estará em conformidade com

De acordo com os costumes e tradições locais; caso o chefe de operações não defina um valor nominal, tais presentes nunca poderão exceder o valor de USD 250,00.

Caso os costumes locais determinem que oferecer ou receber presentes de valor simbólico possa resultar em ofensa ou desprezo para o destinatário ou para quem oferece, nossos funcionários poderão ser autorizados a exceder esse limite. o valor nominal. No entanto, isso está sujeito à aprovação prévia do Diretor Executivo. Os brindes devem ser oferecidos apenas para fins pessoais. ou recebidas em situações em que isso possa ocorrer em estrita conformidade com as normas de governança e/ou código de conduta da empresa destinatária. Presentes em dinheiro jamais serão oferecidos. ou recebido.

Entretenimento

Entretenimento empresarial normal e razoável – como almoços, jantares, idas ao teatro, eventos esportivos e similares – é apropriado quando realizado em conjunto com uma reunião ou outra ocasião cujo objetivo seja manter discussões comerciais legítimas ou fomentar melhores relações comerciais.

Todas as despesas com entretenimento cujo valor exceda USD 500,00 por pessoa devem ser comunicadas previamente pelo funcionário ao seu supervisor para obter a aprovação por escrito do Diretor Executivo.

Nossos funcionários não podem oferecer ingressos ou convites para eventos de entretenimento nos quais não estarão presentes com o destinatário.

Por fim, o entretenimento só deve ser oferecido em estrita conformidade com as normas de governança e/ou código de conduta da empresa destinatária.

Contribuições, doações e patrocínios

É nossa política não contribuir nem doar. ou patrocinar, promover ou solicitar qualquer agenda ou orientação política ou religiosa específica. Sendo assim, nossos funcionários não podem contribuir, promover ou solicitar qualquer agenda ou orientação política ou religiosa em nome da Well-tec®, nem agir de qualquer outra forma que possa ser interpretada nesse sentido.

Nossos funcionários têm a liberdade de exercer pessoalmente o direito de fazer contribuições, promoções ou declarações políticas ou religiosas.

Em conformidade com a lei. Tais contribuições ou declarações nunca podem ser ou parecer ter sido feitas em nome da Welltec®.

Não reembolsaremos nenhum funcionário por contribuições políticas ou religiosas, e os funcionários não devem tentar fazê-lo. receber ou facilitar tais reembolsos.

O exposto acima não se aplica ao Welltec®. Adesão a conferências industriais, organizações patronais, confederações ou organizações similares que atuam em prol do segmento industrial em que operamos. Essas adesões estão sempre sujeitas à aprovação do CEO.

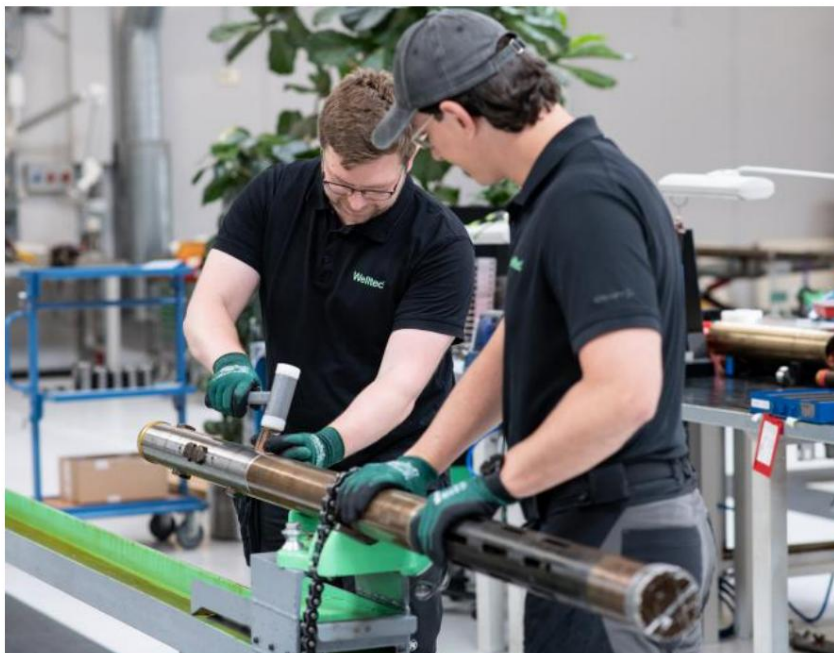
Da mesma forma, o exposto acima não se aplica a patrocínios em comunidades locais. Participação em atividades de caridade ou similares, desde que os patrocínios não sejam religiosos nem políticos.

O valor dessas contribuições será determinado pelo Vice-Presidente de Área, a menos que ultrapasse US\$ 10.000 anualmente. Para doações acima de US\$ 10.000 por ano, é necessária a aprovação prévia do CEO.

Sempre que possível, a Welltec® procura priorizar contribuições ou patrocínios de instituições de caridade que estejam alinhados com o nosso compromisso de apoiar a educação e a sustentabilidade ambiental.

Saúde e segurança





Nossa principal preocupação é a saúde e a segurança de nossos funcionários, clientes e de todos os demais que entram em contato com nossas atividades.

Nosso compromisso vai além do cumprimento da lei, abrangendo a proteção proativa de todos os indivíduos afetados por nossas atividades. Saúde e segurança são parte integrante de nossas operações diárias, e não apenas uma preocupação para o futuro. Todos os funcionários entendem que a segurança está presente em cada tarefa que realizamos.

Programas de segurança e responsabilização

Promovemos uma cultura de segurança proativa por meio de um Programa de Observação do Cartão de Segurança (SCOP) ativo, incentivando funcionários e visitantes a relatarem condições e práticas de trabalho inseguras por meio de códigos QR disponíveis em todas as nossas instalações. Essa iniciativa permite o relato em tempo real de problemas de segurança e nos ajuda a identificar e mitigar riscos rapidamente.

Todos os incidentes de HSE (Saúde, Segurança e Meio Ambiente), incluindo lesões e quase acidentes, são relatados em nosso Sistema de Relatórios de Incidentes. Eles são analisados para determinar a causa raiz.

Os problemas foram identificados e as ações corretivas implementadas para garantir a melhoria contínua e evitar recorrências. A equipe de Gestão Sênior é diretamente responsável pela supervisão da saúde e segurança.

Responsabilidades do funcionário e do gerente

Todos os funcionários são responsáveis por cumprir os protocolos de segurança e participar ativamente na manutenção de um ambiente de trabalho seguro. Espera-se que gerentes e supervisores deem o exemplo, reforçando as normas de segurança, abordando os riscos potenciais e garantindo que suas equipes tenham as ferramentas e o conhecimento necessários para trabalhar com segurança.

Treinamento e aprimoramento contínuos

Oferecemos treinamento de segurança regular, adaptado a funções e ambientes específicos, como trabalho em altura e em áreas perigosas. Avaliamos continuamente os riscos operacionais em nosso trabalho diário e verificamos a conformidade.

com protocolos de segurança por meio de auditorias e revisões de segurança para mitigar preventivamente os riscos, quaisquer perigos potenciais. Nosso objetivo é Criar uma cultura de segurança onde todos sejam capacitados a agir com responsabilidade.

Resiliência e segurança climáticas

A Welltec reconhece os crescentes riscos à saúde e segurança decorrentes das mudanças climáticas, incluindo condições climáticas extremas. Tomamos medidas proativas para aumentar a resiliência de nossas operações e garantir que nossos trabalhadores estejam protegidos contra esses desafios em constante evolução.



Ambiente





A preservação do meio ambiente continua sendo parte essencial de nossos negócios, cultura e estratégia de crescimento.

Apoiamos uma abordagem preventiva em relação aos desafios ambientais e estamos dispostos a tomar iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental.

Incentivamos ativamente o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ecologicamente corretas.

Uma de nossas principais competências é fornecer serviços que ajudam a reduzir o impacto ambiental de nossos clientes. Sempre que nossos serviços são aplicados, contribuimos para reduções reais na pegada de carbono, ajudando os clientes na transição para operações mais sustentáveis.

Além de fornecer serviços que minimizar o impacto ambiental, Welltec® está comprometida com a melhoria contínua na redução de sua própria pegada de carbono operacional. Isso inclui expandir o uso de energia renovável, otimizar o uso de energia e a eficiência de recursos, reduzir o desperdício e promover tecnologias amigas do clima em todas as nossas operações globais.

Qualquer descarga não intencional ou potencial

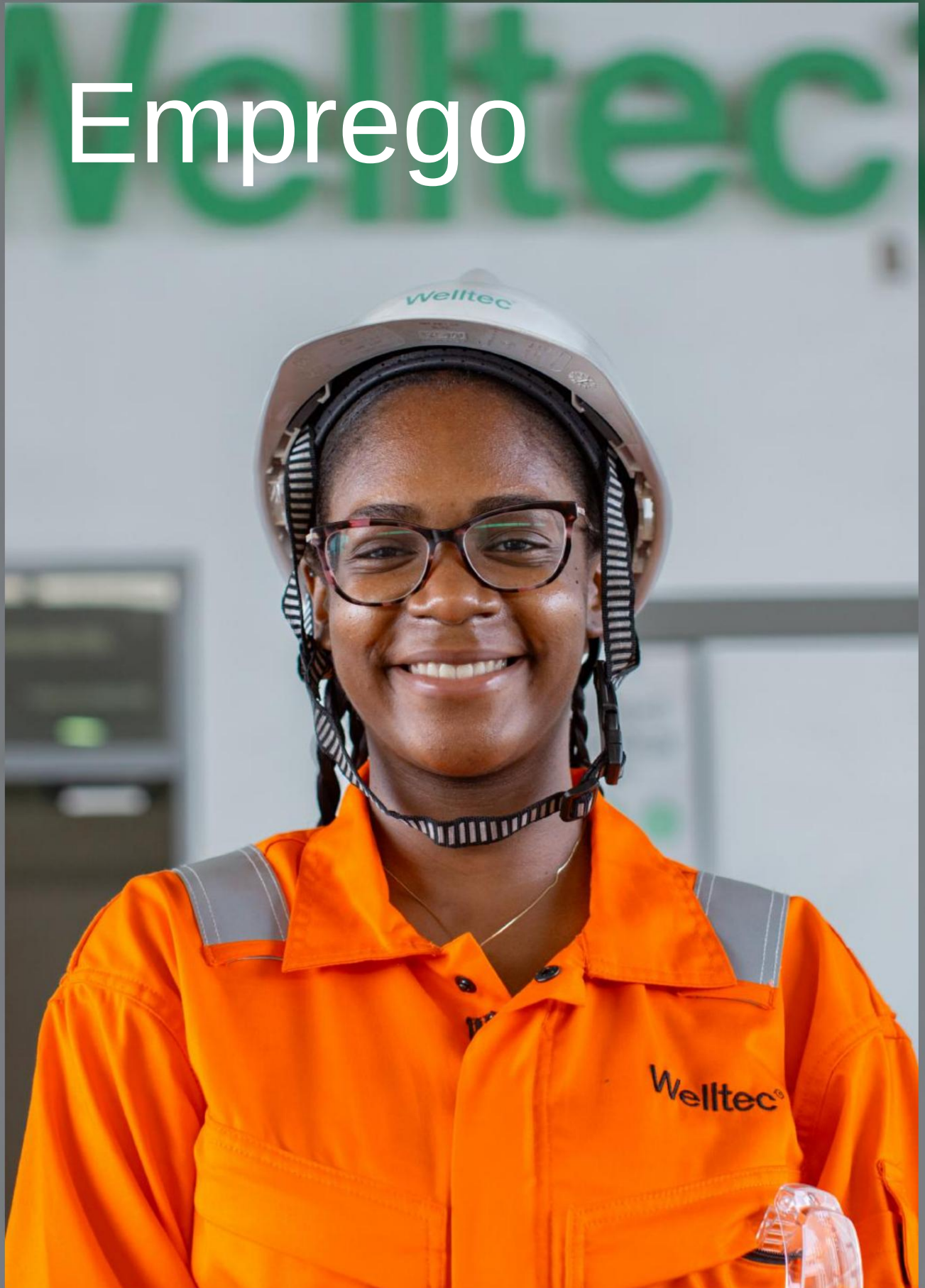
A introdução de substâncias nocivas no ambiente, relacionada a uma de nossas operações, é comunicada à alta administração.

A pessoa responsável pela preservação do meio ambiente é membro da alta administração da Welltec e se reporta diretamente ao CEO. Qualquer incidente ambiental de quase-acidente é relatado em nosso sistema de notificação de incidentes e analisado para garantir a implementação e o aprimoramento das melhores práticas, visando proteger o meio ambiente para o benefício de todos.

Em todas as nossas operações locais, garantiremos que o respeito ao meio ambiente seja aplicado de forma a promover e assegurar a sustentabilidade e a reciclagem na maior medida possível.

A Welltec® realizará a devida diligência ambiental em seus fornecedores, garantindo que eles estejam alinhados com nossos valores de responsabilidade ambiental e contribuam para nosso objetivo geral de reduzir nossa pegada de carbono.

Emprego





Acreditamos que nossos funcionários são nosso ativo mais valioso, mesmo que isso não se reflita no balanço.

folha da corporação.

Garantimos a liberdade de

Associação de nossos funcionários e reconhecemos o direito à negociação coletiva.

A Welltec® se compromete a eliminar todas as formas de trabalho forçado e obrigatório, trabalho infantil e discriminação em relação ao emprego e à ocupação. Participamos ativamente do bem-estar de nossos funcionários, indo além do que se espera no que diz respeito à proteção da saúde e segurança dos funcionários durante o trabalho.

abuso de substâncias

Reconhecemos que a dependência de tabaco, álcool ou drogas é uma condição tratável. Na medida do necessário, ofereceremos programas para ajudar os funcionários a lidar com o abuso de substâncias. Os funcionários que reconhecem ou suspeitam ter tal dependência são incentivados a procurar aconselhamento e a iniciar o tratamento adequado prontamente, antes que isso resulte em problemas de desempenho no trabalho.

Um funcionário que possui uma substância Apresenta problemas de abuso ou está em tratamento e, portanto, não tem permissão para trabalhar em determinadas funções identificadas pela gerência como essenciais para a segurança e o bem-estar de funcionários, do público ou da empresa. Nenhum funcionário com dependência de álcool ou drogas será demitido por solicitar ajuda para superar esse problema. dependência, ou devido ao envolvimento em um esforço de reabilitação.

Todas as instalações da Welltec® são livres de drogas e álcool, sendo o fumo permitido apenas em áreas designadas.

áreas permitidas, e qualquer funcionário poderá (sujeito à legislação aplicável) ser submetido a testes aleatórios de drogas e álcool. Welltec®

Poderá realizar buscas sem aviso prévio por drogas e álcool em instalações pertencentes ou controladas pela Welltec®.

Exercício

Apoiamos ativamente qualquer atividade física e esportiva razoável que envolva os funcionários.

Nos locais onde são servidas refeições nas instalações da Welltec®, garantiremos que os funcionários tenham uma opção com baixo teor de gordura e uma seleção de frutas disponível.

Diversidade

Na Welltec®, consideramos a diversidade uma força. A Welltec® é uma empresa que oferece oportunidades iguais de emprego e aplicará as políticas de igualdade de oportunidades de emprego, em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis, a indivíduos qualificados para desempenhar a função.

requisitos.

Administramos nossas políticas de pessoal, Programas e práticas de forma não discriminatória em todos os aspectos da relação de trabalho, incluindo recrutamento, atribuição de tarefas, promoção, transferência, rescisão, salário e remuneração. administração e seleção para treinamento.

Todos os gerentes e supervisores são responsáveis por manter esse compromisso, por garantir um ambiente de trabalho livre de discriminação ilegal e por identificar e resolver prontamente quaisquer problemas relacionados à igualdade de oportunidades de emprego.

Os funcionários que sofrerem ou presenciarem discriminação devem relatar imediatamente o ocorrido ao seu supervisor, à gerência superior ou ao departamento de Recursos Humanos.



Garantimos que qualquer pessoa que relatar tais preocupações não sofrerá assédio, intimidação, discriminação ou retaliação.

Assédio

Proibimos e adotamos uma política de tolerância zero em relação ao assédio em todos os nossos locais de trabalho. Acreditamos que um ambiente de trabalho que promova o respeito mútuo entre os funcionários e relações de trabalho livres de assédio resultará em funcionários melhores e mais produtivos.

As formas de assédio incluem, mas não se limitam a, investidas verbais ou físicas indesejadas de natureza violenta ou sexual, atos com agravante racial, declarações ou comentários depreciativos e/ou distribuição de materiais discriminatórios. Todos os funcionários, incluindo diretores e gerentes, estarão sujeitos a medidas disciplinares, incluindo a demissão, por qualquer ato de assédio.

Caso presencie ou sofra assédio, relate-o imediatamente a um supervisor, à gerência superior ou ao Departamento de Recursos Humanos. Todas as denúncias serão investigadas de forma rápida e completa, e ninguém sofrerá retaliação por relatar suas preocupações de boa-fé.

Ambiente de trabalho

Incentivamos uma política de portas abertas para que todos os funcionários possam fazer perguntas.

Expressar preocupações e fazer sugestões apropriadas em relação às práticas comerciais.

Denúncia de violações e proteção de denunciantes

Espera-se que os funcionários relatem imediatamente a seus supervisores ou à alta administração qualquer suspeita de violação da lei, do nosso Código de Conduta, dos controles internos ou das políticas, para que a gerência possa tomar as medidas corretivas apropriadas e iniciar uma investigação interna ou externa e medidas de controle.

Os funcionários têm acesso a canais de comunicação alternativos, dependendo do assunto, por exemplo, controle financeiro, auditoria interna e investigações internas.

A Welltec® também oferece um sistema de denúncia anônima, porém, ele deve ser usado como último recurso. Incentivamos os funcionários a utilizarem primeiro os canais de comunicação regulares, pois isso permite uma resolução mais direta e ágil.

A Welltec® garante que nenhum funcionário que, de boa-fé, denunciar uma violação sofrerá retaliação.

A Welltec® está comprometida em proteger a confidencialidade dos denunciantes e garantir que todos os relatos sejam tratados com rigor.

investigado.

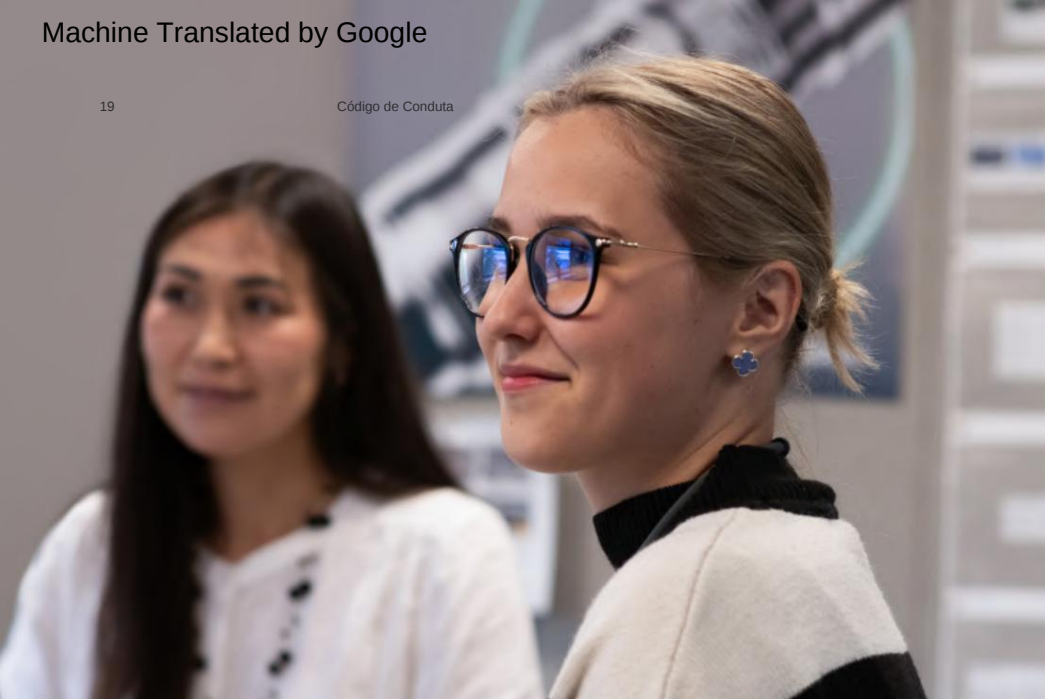
Qualquer pessoa envolvida em responder a perguntas, preocupações, reclamações e sugestões deve usar a devida discrição em relação ao anonimato e à confidencialidade, embora a preservação do anonimato e da confidencialidade possa ou não ser viável, dependendo das circunstâncias.

O descumprimento de normas e da legislação, das nossas políticas e/ou dos nossos controles internos poderá resultar em medidas disciplinares, incluindo, se necessário, a rescisão do contrato por justa causa.

A gerência é responsável por lidar com as preocupações relatadas com discrição, garantindo que as medidas corretivas adequadas sejam tomadas para manter uma cultura de integridade e responsabilidade.

Clientes





A comunicação frequente, relevante e informativa com os representantes de nossos clientes sobre a melhor forma de atendermos aos seus interesses, ou não, é considerada um ativo valioso a curto e longo prazo para a parceria e para as partes envolvidas.

É nossa política fornecer produtos e serviços que se destaquem pela qualidade e confiabilidade, sempre respeitando os padrões de desempenho e zelando pela proteção do meio ambiente, bem como pela saúde e segurança de todas as pessoas envolvidas. A Welltec® também se compromete a oferecer produtos e serviços que contribuam para as metas de sustentabilidade de nossos clientes, ajudando-os a reduzir seu impacto ambiental e oferecendo soluções inovadoras e energeticamente eficientes.

Caso nossos produtos e serviços não se destaquem em qualidade, confiabilidade, melhores práticas do setor e padrões de desempenho responsáveis, garantiremos um diálogo aberto com nossos clientes, visando o melhor interesse da parceria.

Em todos os momentos, nos esforçaremos para fornecer informações corretas, precisas, verdadeiras e suficientes sobre nossos produtos e serviços, incluindo todos os detalhes dos termos e condições de venda, para que nossos clientes possam tomar decisões de compra informadas com total transparência.

Em todas as nossas comunicações, procuraremos comunicar de forma verdadeira, precisa e objetiva, tanto na publicidade quanto em outras formas de comunicação.

Todas as interações com nossos clientes são consideradas confidenciais e todos os nossos funcionários e diretores têm o dever de manter a confidencialidade e a plena transparência.

Consideramos todos os nossos clientes como parceiros comerciais e garantiremos uma parceria aberta e transparente.

sigilo em relação a quaisquer negociações

Em conformidade com as melhores práticas do setor e com a responsabilidade para com nossos clientes.

Em todos os momentos, nos esforçaremos para fornecer informações corretas, precisas, verdadeiras e suficientes sobre nossos produtos e serviços, incluindo todos os detalhes dos termos e condições de venda, para que nossos clientes possam tomar decisões de compra informadas com total transparência.

Em todas as nossas comunicações, procuraremos comunicar de forma verídica, precisa e objetiva, tanto na publicidade quanto em outras formas de comunicação. Todas as interações com nossos clientes são consideradas confidenciais e todos os nossos funcionários e diretores têm o dever de manter a confidencialidade e o sigilo absoluto em relação a quaisquer negociações com nossos clientes.

Tecnologia e segurança de dados

A Welltec® reconhece a importância do tratamento e da proteção de informações sensíveis, tanto para os nossos negócios quanto para os de nossos clientes e parceiros. Estamos comprometidos em salvaguardar todos os dados e garantir a conformidade com as leis e regulamentações de privacidade aplicáveis.

Privacidade de dados

A Welltec® garante que todos os dados pessoais ou sensíveis que coletamos, processamos ou armazenamos sejam tratados com os mais altos padrões de confidencialidade e segurança. Mantemos rigorosos controles internos para evitar o acesso ou a divulgação não autorizados e cumprimos todas as leis de proteção de dados aplicáveis, incluindo o GDPR e outras regulamentações relevantes.

Segurança cibernética

O uso responsável da tecnologia e dos ativos da empresa é crucial para nossas operações. A Welltec® espera que todos os funcionários sigam as diretrizes que protegem nossos sistemas e dados contra acesso não autorizado, violações ou uso indevido. Os funcionários são obrigados a relatar imediatamente qualquer atividade suspeita ou potencial vulnerabilidade de segurança para garantir a integridade de nossa infraestrutura digital.

Nosso compromisso com a segurança cibernética inclui o monitoramento regular de nossos sistemas, a implementação de medidas de segurança rigorosas e o treinamento de funcionários sobre como reconhecer e responder a possíveis ameaças. Welltec® Adota uma abordagem proativa em relação à proteção de dados e à segurança tecnológica para garantir que todas as interações digitais sejam seguras.

Comunidade



Como fornecedores de serviços para a indústria global de energia, desempenhamos um papel crucial na garantia do fornecimento futuro de energia; o alcance de nossos produtos e serviços pode impactar positivamente o impacto na qualidade de vida em todo o mundo.

Uma de nossas principais competências é buscar tecnologias, produtos e serviços que impulsionem o setor rumo a um futuro novo e inovador, garantindo uma maior taxa de recuperação durante a extração de recursos naturais a um custo menor, com menor impacto ambiental e menos riscos à saúde e segurança das pessoas envolvidas. Consideramos o foco contínuo nessa competência como parte essencial de nossa responsabilidade para com a comunidade.

Operamos em um número significativo de instalações em diversos países e temos uma responsabilidade para com nossos funcionários, as pessoas que vivem e trabalham nas proximidades, bem como o meio ambiente. Portanto, interagimos com a comunidade em vários níveis, seja como clientes, vizinhos, funcionários, empresas, concorrentes ou moradores.

Buscamos contribuir para oferecer oportunidades de emprego a todos os setores da comunidade por meio de políticas não discriminatórias e promovendo oportunidades para grupos desfavorecidos e vulneráveis.

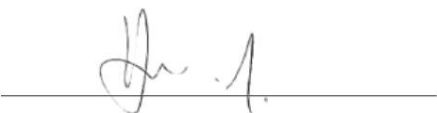
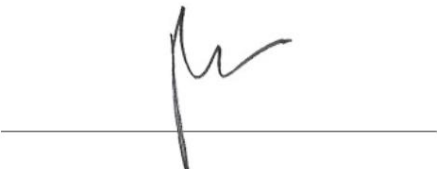
Promovemos ativamente o envolvimento entre nossa equipe e a comunidade, incluindo...

apoio a grupos comunitários e instituições de caridade locais, e iniciativas locais para o Desenvolvimento e educação de jovens nas áreas onde atuamos.

Nos preocupamos ativamente e apoiamos medidas que melhoram o meio ambiente dentro e ao redor de nossas operações, e estamos trabalhando em estreita colaboração com as autoridades policiais locais para combater o comportamento antissocial, o crime e o vandalismo, bem como para promover a segurança viária. Além disso, nossas empresas locais oferecem apoio a instituições de caridade e projetos comunitários em suas respectivas áreas, incluindo apoio aos esforços dos funcionários em arrecadação de fundos e a projetos de pequena escala.

Este Código de Conduta foi aprovado pelo Conselho de Administração da Welltec®.

Allerød, 09 de dezembro de 2024
O Conselho de Administração

Niels de Coninck-Smith, Presidente	Cartão de Horas Michel
	
Klaus Martin Bukenberger	Benoît Ribadeau-Dumas
	
Alasdair Geddes Shiach	Trincheiras Maite Labairu
	